

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

กระบวนงาน/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนงาน	การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน และการสรรหาพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศปท. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดการทุจริตได้ยาก/ไม่มีทางเกิดขึ้น	โอกาสเกิดการทุจริตน้อย	โอกาสเกิดการทุจริตปานกลาง	โอกาสเกิดการทุจริตสูง	มีโอกาสทุจริต เรียกรับสินบน
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มี/แทบจะไม่มี	ปรากฏข่าวลือพาดพิงถึงเจ้าหน้าที่	มีผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย ลงโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำความผิด	เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน และการสรรหาพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑	การขออนุมัติการเปิดสอบ	การระบุคุณสมบัติผู้สมัครสอบแข่งขันแบบเฉพาะเจาะจง	๑	๑	๑	ต่ำ
	๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน	การแต่งตั้งคณะกรรมการโดยใช้พรรคพวก	๑	๒	๒	ต่ำ
	๓	การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน	ประกาศรับสมัครโดยเอื้อประโยชน์แก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม	๑	๑	๑	ต่ำ
	๔	การจัดพิมพ์ข้อสอบและการเก็บรักษาข้อสอบ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อสอบ	๒	๑	๒	ต่ำ
	๕	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)	เจ้าหน้าที่มีส่วนรู้เห็นในการทุจริตของผู้เข้าสอบ	๑	๑	๑	ต่ำ
	๖	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พร้อมตั้งกรรมการสัมภาษณ์	ตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ที่มีส่วนได้เสียกับผู้มีรายชื่อ	๒	๒	๔	สูง
	๗	การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ใช้วิธีระบบอุปถัมภ์หรือติดสินบนกรรมการสัมภาษณ์	๒	๑	๒	ต่ำ
	๘	การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	การติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีชื่อขึ้นบัญชีในลำดับต้นๆ	๑	๑	๑	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. การขออนุมัติการเปิดสอบ	ต่ำ	ต้องได้รับการเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหาร จึงไม่สามารถเอื้อประโยชน์แก่คนใดคนหนึ่งได้	ขออนุมัติการเปิดสอบตามตำแหน่งว่างที่มีและได้รับการอนุมัติในการเปิดสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน	ต่ำ	ตรวจสอบมิให้กรรมการแต่ละท่าน มีความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์กับผู้สมัครสอบแข่งขัน	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กำหนดรายละเอียดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการอย่างชัดเจน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๓. การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน	ต่ำ	มีมาตรการเผยแพร่ข่าวสารการรับสมัครสอบแข่งขันผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสังคมออนไลน์ โดยเป็นการประกาศแบบสาธารณะ	เผยแพร่การรับสมัครโดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๔. การจัดพิมพ์ข้อสอบและการเก็บรักษาข้อสอบ	ต่ำ	มีกระบวนการเก็บรักษาข้อสอบอย่างรัดกุม และเป็นความลับโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาต้นฉบับข้อสอบและคำเฉลย พร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดพิมพ์แบบทดสอบ และเจ้าหน้าที่รับส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบให้คณะกรรมการควบคุมการสอบในวันสอบแข่งขันอย่างปลอดภัย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการเลือกข้อสอบ และจัดทำต้นฉบับข้อสอบพร้อมคำเฉลยจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมีวุฒิภาวะ และมีความรับผิดชอบสูงเพื่อกำชับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ออกข้อสอบให้เก็บรักษาความลับของข้อสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๕. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)	ต่ำ	- มีเครื่องมือป้องกันการทุจริตในระหว่าง การสอบมีกล้องวงจรปิด CCTV ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในสถานที่ที่จัดสอบแข่งขัน เพื่อป้องกันการทำการทุจริตหรือส่ง สัญญาณทุจริตข้อสอบได้ - เก็บตัวกรรมการฯ - ตั้งกรรมการลับ - เก็บโทรศัพท์/สิ่งติดต่อสื่อสารกรรมการ จนกว่าผู้สอบจะเข้าห้องสอบเพื่อสัมภาษณ์	กรณีผู้สมัครสอบใช้วิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริต เช่น การวิ่งเต้น นอกเหนือจากการใช้ความรู้ ความสามารถของตนเองในการสอบ จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบแข่งขัน ซึ่งจะมีผลทำให้ผู้สมัครสอบผู้นั้นถูกปรับตก ในการสอบครั้งนี้ และผู้สมัครสอบผู้นั้น จะไม่มีสิทธิ์ สมัครเข้ารับราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พร้อมตั้งกรรมการสัมภาษณ์	สูง	- ตรวจสอบมิให้กรรมการแต่ละท่าน มีความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์กับผู้มี รายชื่อสอบสัมภาษณ์ - ตั้งกรรมการลับ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กำหนดรายละเอียดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และประกาศรายชื่อผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๗. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ต่ำ	- ตั้งคำถามกลางโดยไม่แจ้งกรรมการ สัมภาษณ์ก่อน ซึ่งจะให้คำถามในสอบ สัมภาษณ์ - เก็บโทรศัพท์/สิ่งติดต่อสื่อสารกรรมการ จนกว่าผู้สอบจะสอบสัมภาษณ์เรียบร้อย	ควบคุมมิให้กรรมการติดต่อกับผู้เข้าสอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.
๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ต่ำ	มีมาตรการเผยแพร่ข่าวสารการรับสมัครสอบแข่งขันผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสังคมออนไลน์ โดยเป็นการประกาศแบบสาธารณะ	จัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	กกจ.